

# penjana

## Pelan Jana Semula Ekonomi Negara

### SOALAN-SOALAN LAZIM (FAQ)

#### PROGRAM INSENTIF PENGAMBILAN PEKERJA DAN PROGRAM LATIHAN (HIRING INCENTIVES PROGRAM AND TRAINING PROGRAM)

#### DI BAWAH PROGRAM INSENTIF PENJANAKERJAYA

#### 1. Apakah itu PenjanaKerjaya?

---

- **PenjanaKerjaya** di bawah Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA) adalah bertujuan merangsang permintaan pekerjaan di kalangan majikan dan meningkatkan peluang pekerjaan serta kebolehpekerjaan di kalangan pencari kerja tempatan.
- Kementerian Sumber Manusia telah dipertanggungjawabkan untuk melaksanakan program ini melalui **Penyedia Perkhidmatan Pekerjaan Negara** (*National Employment Services*), PERKESO.

#### 2. Apakah insentif di bawah PenjanaKerjaya?

---

##### Insentif di bawah PenjanaKerjaya meliputi 4 kategori berikut:

- **#MyApprentice**: Insentif Perantis bagi majikan yang mengambil pencari kerja tempatan secara perantis dalam kalangan lepasan sekolah dan graduan.
- **#HireMalaysia** - Terdapat **tiga** kategori:
  - Insentif Pengambilan Pekerja tempatan **di bawah umur 40 tahun**;
  - Insentif Pengambilan Pekerja tempatan berumur **40 tahun sehingga 60 tahun**; dan
  - Insentif Pengambilan Pekerja tempatan dalam **golongan mudah terjejas** terutamanya Orang Kurang Upaya (OKU) dan peserta



Program Return to Work PERKESO.

**Nota:** Umur pencari kerja adalah berdasarkan pada umur semasa tarikh pengambilan oleh majikan.

- **Bantuan Mobiliti (*Mobility Assistance*):** bayaran *one-off* kepada pekerja melalui majikan yang berpindah dari lokasi tempat pemastautin pencari kerja;
- **Program Latihan:** menyediakan latihan semula (*reskilling and upskilling*) berdasarkan keperluan majikan dan pekerja yang diambil di bawah kategori #HireMalaysia.

### 3. Siapakah yang LAYAK memohon PenjanaKerjaya?

---

- Majikan telah berdaftar dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM) atau lain-lain pihak berkuasa dan PERKESO sebelum 1 Jun 2020;
- Permohonan bagi insentif ini adalah berdasarkan pekerja yang dilantik di bawah satu majikan yang berdaftar dengan SSM atau lain – lain pihak berkuasa. Sekiranya satu majikan mempunyai lebih daripada satu kod majikan dengan PERKESO (contohnya terdapat cawangan), permohonan yang dikemukakan di bawah kod majikan yang berbeza oleh majikan yang sama akan digabungkan sebagai satu permohonan sahaja.

### 4. Siapakah majikan yang TIDAK LAYAK memohon PenjanaKerjaya?

---

- **Agensi Pekerjaan Swasta** ataupun Syarikat Penyumberan Luar (*Outsourcing / Contractor for Service*) yang membekalkan tenaga kerja kepada perusahaan lain (*principal*) dan bukannya sebagai majikan langsung; dan
- Majikan Sektor Awam, Badan Berkanun Persekutuan dan Negeri, Badan Berkanun Yang Disingkan Saraan, Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) dan



mereka yang bekerja sendiri (tidak mempunyai majikan).

## 5. Apakah kategori pekerja yang TIDAK LAYAK mendapat insentif di bawah PenjanaKerjaya?

- Pekerja yang sedang menerima bantuan Program Pengekalan Pekerjaan (*Employment Retention Program*) atau tersenarai dalam Program Subsidi Upah adalah tidak layak.
- Pekerja yang berhenti kerja secara sukarela (tidak termasuk yang hilang pekerjaan di bawah Skim VSS dan MSS).
- Pelajar internship yang masih belum menamatkan pengajian.
- Ibu bapa, suami atau isteri, adik-beradik atau anak yang diambil sebagai pekerja.
- Pekerja yang pernah bekerja dan diambil semula bekerja dengan majikan yang sama

## A. PROGRAM INSENTIF PENGAMBILAN PEKERJA

## 6. Apakah insentif dan syarat kelayakan Program Insentif Pengambilan Pekerja di bawah PenjanaKerjaya?

Butiran	#MyApprentice	#HireMalaysia		
		40 tahun ke bawah	40 tahun sehingga 60 tahun	Golongan Mudah Terjejas
Insentif Kewangan bagi setiap perantis / pekerja yang	• RM 600 bagi tempoh maksimum 6 bulan bagi pengambiln perantis terutamanya	• RM 800 bagi tempoh maksimum 6 bulan	• RM 1000 bagi tempoh maksimum 6 bulan	• RM 1000 bagi tempoh maksimum 6 bulan



<p><b>diambil</b></p>	<p>dalam kalangan <i>fresh graduate</i> ataupun lepasan sekolah</p> <p><b>RM 1000</b> bagi tempoh maksimum 6 bulan untuk pengambilan perantis Orang Kurang Upaya (OKU) dalam kalangan <i>fresh graduate</i> ataupun lepasan sekolah</p>			
<p><b>Syarat Elaun/Gaji</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Majikan tidak terikat dengan syarat gaji minima tetapi digalakkan memberi elaun tambahan kepada perantis dan hendaklah tidak kurang daripada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Majikan digalakkan membayar gaji setara dengan kelayakan, kemahiran dan pengalaman kerja kepada pekerja yang diambil.</li> <li>• Majikan tidak boleh membayar gaji lebih rendah dari <b>kadar gaji yang ditetapkan di bawah Perintah Gaji Minimum 2020 iaitu:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>RM1200.00</b> sebulan di semua 56 Majlis Bandaraya / Majlis Perbandaran</li> <li>○ <b>RM1100.00</b> sebulan <b>selain daripada</b> 56 Majlis Bandaraya / Majlis Perbandaran di atas.</li> </ul> </li> </ul>		



	bayaran insentif MyApparentice	
<b>Syarat Tambahan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Majikan hendaklah mendaftar semua kekosongan jawatan dalam Portal MYFutureJobs (<a href="http://www.myfuturejobs.gov.my">www.myfuturejobs.gov.my</a>) bermula 15 Jun 2020 walaupun kekosongan jawatan yang berkenaan telah didaftarkan di dalam mana-mana portal pekerjaan yang lain.</li> <li>• Majikan digalakkan mengambil calon pekerja dari senarai yang berdaftar dalam Portal MYFutureJobs.</li> <li>• Sekiranya majikan mengambil calon pekerja selain dari senarai yang berdaftar dalam Portal MYFutureJobs, majikan hendaklah memastikan agar pekerja yang diambil tersebut kemudiannya berdaftar dengan Portal MYFutureJobs.</li> <li>• Majikan hendaklah mengambil pekerja yang telah kehilangan pekerjaan sekurang-kurangnya 2 bulan kecuali pekerja yang telah berdaftar di bawah Sistem Insurans Pekerjaan PERKESO dan kehilangan pekerjaan (kecuali mereka yang meletakkan jawatan secara sukarela), peserta Program Return to Work PERKESO, atau graduan baharu yang boleh digajikan serta merta di bawah Program ini.</li> <li>• Pekerja baharu yang telah digajikan di bawah Program ini hendaklah didaftarkan dengan PERKESO di <b>Sistem ASSIST PERKESO</b> dalam tempoh 30 hari selepas pekerja tersebut lapor diri.</li> <li>• Bagi mendapat bayaran <i>Hiring Incentives</i> untuk bulan kedua atau bulan yang seterusnya, majikan hendaklah membayar caruman PERKESO bagi pekerja yang tersebut.</li> <li>• Majikan tidak boleh memberhentikan pekerja sedia ada dan menggantikannya (<i>substitute</i>) dengan pekerja yang sama atau yang baharu di bawah PenjanaKerjaya (<i>Hiring</i></li> </ul>	



	<p><i>Incentive</i>) sepanjang tempoh program ini.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Majikan hendaklah menawarkan pekerjaan (employment contract) sekurang-kurangnya satu tahun (salinan kontrak tidak perlu dikemukakan kepada PERKESO) kecuali kategori MyApprentice yang kontrak perkhidmatan hendaklah sekurang-kurangnya 6 bulan.</li> <li>• Pencari kerja atau perantis tempatan yang diambil hendaklah belum mencapai umur 60 tahun.</li> <li>• Pekerja yang telah mengikuti Program #MyApprentice tidak layak menerima insentif pengambilan di bawah #HireMalaysia dalam tempoh pelaksanaan PENJANA dengan majikan yang sama.</li> <li>• Majikan hendaklah membuat pengesahan bahawa pekerja yang diambil di bawah kategori Program #HireMalaysia bukan dari kalangan pekerja aktif tetapi hendaklah terdiri daripada mereka yang menganggur atau yang telah diberhentikan kerja oleh majikan lain.</li> </ul>
<p><b>Tarikh Kuat Kuasa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hanya majikan yang mengambil pekerja dan perantis pada atau selepas 15 Jun 2020 layak menerima insentif di atas.</li> </ul>
<p><b>Tarikh Tutup Permohonan</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarikh akhir bagi permohonan di bawah Program PenjanaKerjaya adalah pada 31 Disember 2020.</li> </ul>



7. **Sekiranya majikan telah membuat pengambilan pekerja, bagaimana cara untuk membuat permohonan insentif pengambilan di bawah PenjanaKerjaya?**

---

- Majikan yang telah membuat pengambilan pekerja boleh membuat permohonan Program Insentif Pengambilan Pekerja bagi pekerja yang diambil di bawah Program ini mulai **1 Julai 2020** di laman sesawang **penjanakerjaya.perkeso.gov.my**.

8. **Apakah dokumen yang diperlukan bagi permohonan Program Insentif Pengambilan Pekerja di bawah PenjanaKerjaya?**

---

Dokumen-dokumen yang diperlukan adalah seperti berikut:

- Maklumat akaun bank majikan (salinan halaman hadapan Penyata Bank / muka depan buku bank yang tertera nama majikan, nombor akaun majikan dan nama bank).
- Maklumat nombor pendaftaran perniagaan majikan yang **telah disahkan oleh Pihak Bank (Business Registration Number- BRN)**.
- Maklumat status Golongan Mudah Terjejas seperti OKU dan Peserta program Return to Work (RTW) PERKESO bagi majikan yang ingin membuat tuntutan di bawah kategori insentif pengambilan pekerja Golongan Mudah Terjejas dan perantis OKU.

**Nota:** Majikan dinasihatkan untuk menyemak kesemua dokumen di atas adalah betul bagi mengelakkan sebarang kelewatan pemprosesan bayaran.



9. **Apakah yang dimaksudkan dengan maklumat *Business Registration Number (BRN)* yang perlu diperolehi daripada pihak bank?**

---

- BRN adalah maklumat nombor pendaftaran perniagaan majikan yang didaftarkan oleh majikan ketika pembukaan akaun semasa syarikat di bank.
- Majikan hendaklah berhubung dengan pihak bank masing-masing bagi memastikan BRN yang diberikan adalah betul dan tepat.
- Maklumat Akaun Bank dan BRN syarikat seperti di atas diperlukan bagi tujuan pembayaran terus ke akaun majikan secara *Electronic Fund Transfer (EFT)*.

10. **Bagaimanakah pembayaran insentif di bawah *PenjanaKerjaya* dilaksanakan?**

---

- Bayaran insentif pertama di bawah *PenjanaKerjaya* akan dikreditkan ke dalam akaun majikan dalam tempoh 30 hari selepas permohonan lengkap diterima dan diluluskan.
- Bayaran insentif bulan-bulan berikutnya akan dikreditkan terus ke dalam akaun majikan selepas PERKESO menerima bayaran caruman majikan berkenaan dengan pekerja yang berkaitan.

11. **Adakah majikan akan menerima insentif di bawah *PenjanaKerjaya* sekiranya pekerja dan perantis tersebut meletakkan jawatan?**

---

- Insentif bagi bulan berikutnya di bawah ***PenjanaKerjaya*** **TIDAK AKAN DIBAYAR** kepada majikan sekiranya pekerja dan perantis tersebut meletakkan jawatan.
- Sekiranya pekerja atau perantis tersebut meletak jawatan, majikan diwajibkan mengemas kini maklumat pekerja/perantis di sistem ASSIST PERKESO.





**12. Bagaimanakah semakan status permohonan boleh dilakukan oleh pihak majikan?**

---

- Majikan boleh membuat semakan status permohonan di **Sistem PenjanaKerjaya** di laman sesawang [penjanakerjaya.perkeso.gov.my](http://penjanakerjaya.perkeso.gov.my) .

**13. Adakah majikan perlu membuat permohonan insentif pengambilan setiap bulan?**

---

- **Tidak perlu.** Permohonan dibuat sekali sahaja dan majikan perlu memastikan caruman dibuat kepada PERKESO bagi pekerja yang diambil untuk melayakkan majikan menerima insentif pengambilan bagi bulan berikutnya.

**14. Apakah tindakan yang boleh diambil oleh PERKESO sekiranya didapati maklumat yang diterima adalah tidak benar ataupun terdapat pemalsuan maklumat?**

---

PERKESO boleh mengambil tindakan yang berikut:

- Menolak permohonan oleh majikan atau penyedia latihan jika majikan atau penyedia latihan mengemukakan butir-butir atau dokumen yang palsu, tidak benar atau tidak betul pada masa permohonan dibuat atau semasa permohonan diproses, atau jika majikan atau penyedia latihan tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan di atas;
- Menangguhkan dan memberhentikan bayaran jika permohonan atau bayaran dibuat oleh PERKESO tersebut adalah berdasarkan maklumat yang palsu, tidak benar atau tidak betul, atau jika majikan atau penyedia latihan tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan di atas; dan



- Mengambil apa-apa tindakan undang-undang untuk menuntut semula bayaran balik Insentif tersebut yang telah dibayar kepada majikan dan penyedia latihan sekiranya majikan atau penyedia latihan telah menerima bayaran tersebut berdasarkan kepada maklumat yang palsu, tidak benar atau tidak betul yang telah diberikan kepada PERKESO oleh mana-mana pihak, atau majikan atau penyedia latihan tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan selepas penerimaan bayaran bagi Program Insentif tersebut.

## B. BANTUAN MOBILITI (MOBILITY ASSISTANCE)

### 15. Apakah syarat bagi Bantuan Mobiliti di bawah PenjanaKerjaya?

---

- Pekerja dan perantis yang diambil oleh majikan di bawah program insentif pengambilan ini yang perlu berpindah melebihi 100km dari lokasi semasa pencari kerja bermastautin (satu hala dalam Semenanjung, dalam Sabah atau dalam Sarawak sahaja) adalah layak menuntut bantuan **RM600** melalui majikan; dan
- Sekiranya perpindahan melibatkan antara wilayah dari Sabah ke Sarawak atau ke Semenanjung Malaysia atau sebaliknya layak menuntut **RM1,000** melalui majikan.
- Majikan boleh mengemukakan permohonan Bantuan Mobiliti bagi pihak pekerja yang layak berdasarkan maklumat seperti Bil Elektrik, Astro atau lain-lain dokumen.

### 16. Bilakah Program Bantuan Mobiliti mula berkuat kuasa?

---

- Program Bantuan Mobiliti terpakai bagi pekerja/perantis yang diambil bekerja mulai 15 Jun 2020 tertakluk kepada syarat-syarat di soalan no. 6 di atas.



**17. Bilakah permohonan Bantuan Mobiliti di bawah PenjanaKerjaya boleh dibuat?**

---

- Permohonan Bantuan Mobiliti di bawah **PenjanaKerjaya** dibuka kepada majikan mulai **1 Julai 2020**.

**18. Bagaimanakah cara majikan untuk membuat permohonan di bawah Program Bantuan Mobiliti ini?**

---

- Majikan boleh mengemukakan permohonan di dalam Sistem **PenjanaKerjaya** di laman sesawang [penjanakerjaya.perkeso.gov.my](http://penjanakerjaya.perkeso.gov.my).

**19. Berapa banyak kali pembayaran Bantuan Mobiliti akan dibuat?**

---

- Bayaran Bantuan Mobiliti akan dibuat melalui majikan secara one-off sekali sahaja bagi setiap pekerja yang layak sepanjang tempoh Program PENJANA.

Sebarang pertanyaan, sila berhubung dengan Pegawai Perkhidmatan pelanggan PERKESO di talian 03-8091 5300 / 1-300-22-8000 atau e-mel kepada [penjanakerjaya@perkeso.gov.my](mailto:penjanakerjaya@perkeso.gov.my)

**PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL (PERKESO)**

**Dikemas kini pada 13 Julai 2020**

